



Lucci Giannini

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E ORGANIZAÇÕES

Portfólio de Trabalho





Luciano (Lucci) Giannini

Especialista em Desenvolvimento Humano e Organizacional, com sólida experiência em liderança, gestão da mudança e formação de equipes de alta performance. Mestre em Comunicação e Linguagens, graduado em História, com pós-graduações em Psicopedagogia Clínica e Institucional, Marketing Digital, Coaching e Mentoring Corporativo. e Aikido (Faixa Preta 5º Dan). Autor do livro **Educando Filhos como Samurais do Século XXI**

Minha trajetória combina vivências como professor, colaborador, gestor e empresário, o que me proporcionou uma visão ampliada e estratégica sobre liderança e o mundo corporativo. Conquistei resultados expressivos ao conduzir o Programa de Liderança do Sistema FIEP (2022-2024), com mais de 2.000 horas de treinamento e impactando mais de 1.000 pessoas. Sou certificado internacionalmente em Gestão da Mudança (PROSCI) para aplicação do método ADKAR.

Com inspiração nas filosofias orientais do Budo e da Antroposofia, desenvolvi o **Método Budo Experience**, que promove o desenvolvimento de indivíduos e equipes por meio dos princípios das artes marciais. Desde 2001, atuo como facilitador em processos de desenvolvimento pessoal e organizacional, colaborando com empresas como FIEP, Kraft Foods, Renault, Unimed Curitiba, Cosan, Google, TIM, Samsung, Bayer, Caixa Econômica, Porto Seguro, Natura, SINDAG, entre outras. Minha atuação é focada em criar soluções personalizadas que alinhem propósito, competências e resultados.



Com quem já trabalhou?



SAMSUNG



GRUPO
Saga



vivo



CAIXA

VLI



AUDEN



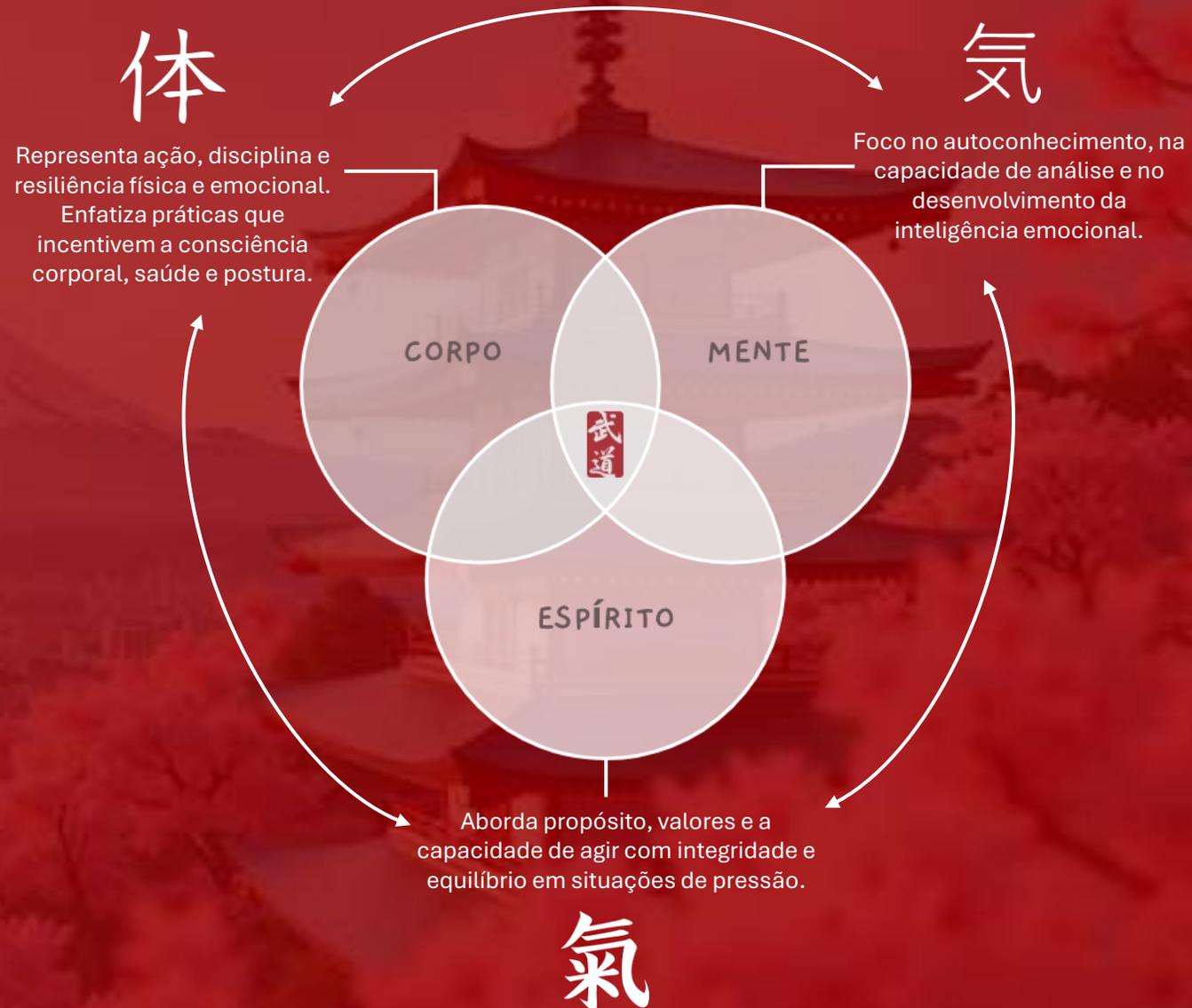
Metodologia Budo Experience®

A **Budo Experience** é uma metodologia que utiliza os princípios do **Budo** – **equilíbrio entre corpo, mente e espírito** – para o desenvolvimento de pessoas em diferentes contextos, especialmente no ambiente corporativo e educacional. Inspirada na essência das artes marciais, mas sem depender da prática direta no tatame, essa abordagem traduz conceitos como disciplina, autoconsciência e propósito em ferramentas práticas. O objetivo é ajudar líderes e equipes a se tornarem mais resilientes, conscientes e alinhados com seus valores, enfrentando os desafios do cotidiano com equilíbrio e clareza.

A metodologia é estruturada em ciclos que conectam o indivíduo consigo mesmo e com o ambiente ao seu redor, promovendo transformação pessoal e profissional. Por meio de reflexões, dinâmicas práticas e técnicas de autocontrole, os participantes aprendem a cultivar presença, tomar decisões assertivas e agir com propósito. Cada elemento – corpo, mente e espírito – é trabalhado para formar um todo integrado, permitindo que as pessoas vivenciem o equilíbrio em suas rotinas e relações.

Destques

- ✓ Ciclo da Presença (Corpo)
- ✓ Ciclo da Consciência (Mente)
- ✓ Ciclo do Propósito (Espírito)
- ✓ Dinâmicas Práticas e Simulações
- ✓ Aplicação Contínua



Trabalhos que eu entrego

Treinamentos

A aplicação de treinamentos corporativos voltados ao desenvolvimento de lideranças e formação de times Utilizando uma metodologia experiencial, que alia prática e reflexão, esses treinamentos promovem o aprendizado ativo e engajado, baseado em conteúdos fundamentados nos principais autores e referências de cada segmento.

Team Building

O team building é uma ferramenta estratégica para fortalecer a coesão, a colaboração e a performance das equipes, promovendo um ambiente de trabalho mais integrado e produtivo. Por meio de metodologias experienciais, que combinam atividades práticas, dinâmicas e reflexões estruturadas, esses programas desenvolvem habilidades essenciais, como comunicação, resolução de conflitos, criatividade e alinhamento de objetivos.

Palestras

Como palestrante, atuo inspirando e engajando pessoas em temas que conectam conhecimento, prática e reflexão. Minhas palestras abordam tópicos como comunicação eficaz, formação de times de alta performance, saúde e bem-estar, filosofia oriental, inovação, liderança e educação, sempre com uma abordagem dinâmica e fundamentada. Combino experiências reais, conceitos de grandes autores e insights práticos para provocar reflexões profundas e estimular ações transformadoras.

Consultoria

A consultoria em desenvolvimento organizacional é focada em alinhar pessoas, processos e cultura aos objetivos estratégicos da empresa. Minha atuação abrange facilitação de processos, diagnóstico de liderança, avaliação de desempenho, formação e transformação cultural e gestão da mudança, utilizando metodologias como o modelo ADKAR. Com uma abordagem prática e estruturada, ajudo organizações a promover mudanças sustentáveis, desenvolver talentos e fortalecer a cultura para alcançar resultados consistentes.

Treinamentos

Treinamentos

A aplicação de treinamentos corporativos voltados ao desenvolvimento de lideranças e formação de times é uma estratégia poderosa para transformar o potencial humano em resultados tangíveis. Utilizando uma metodologia experiencial, que alia prática e reflexão, esses treinamentos promovem o aprendizado ativo e engajado, baseado em conteúdos fundamentados nos principais autores e referências de cada segmento.

Essa abordagem permite desenvolver competências essenciais, como comunicação, inteligência emocional, tomada de decisão e gestão de equipes, preparando líderes e times para enfrentar os desafios de um mercado dinâmico e em constante evolução.

Destques

- ✓ Aprofundamento teórico
- ✓ Metodologia exclusiva para condução de grupos
- ✓ Experiência em diversos segmentos
- ✓ Vivência consolidada em sala de aula

Principais Abordagens

Minha Primeira Liderança

Assumir um cargo de liderança pela primeira vez é um marco desafiador e transformador. Este tema prepara novos líderes para desenvolver autoconfiança, habilidades de gestão e a capacidade de influenciar positivamente suas equipes, construindo bases sólidas para uma liderança eficaz.

Liderança Humanizada

Liderar com empatia e foco no desenvolvimento humano é essencial no cenário atual. Esta temática explora ferramentas para criar conexões genuínas, fortalecer a confiança e cultivar um ambiente de trabalho mais colaborativo e produtivo.

Times de Alta Performance

Equipes de alta performance são o coração de organizações bem-sucedidas. Esta abordagem capacita líderes a identificar talentos, promover sinergia e criar uma cultura de excelência, onde o potencial coletivo supera as expectativas.

Comunicação Assertiva

Uma comunicação clara e objetiva é a chave para evitar conflitos e engajar equipes. Esta temática ajuda líderes a desenvolverem habilidades para expressar ideias com clareza, ouvir ativamente e influenciar de forma positiva.

Gestão da Mudança

A capacidade de liderar mudanças é vital em um mundo em constante transformação. Este enfoque fornece ferramentas práticas para gerenciar transições organizacionais com segurança, engajando equipes e minimizando resistências.

Minha primeira liderança

Este treinamento aborda de forma completa os principais passos que um líder percorre ao assumir a gestão de uma equipe. As etapas que correspondem a sua nova responsabilidade como a contratação integração, comunicação, desenvolvimento, reconhecimento e desligamento.

Ao longo do curso, os participantes terão a oportunidade de entender os desafios e as responsabilidades que envolvem cada etapa do ciclo, desde o acolhimento de novos colaboradores até o momento de um possível desligamento.

O conteúdo visa proporcionar uma visão clara e estruturada do papel do líder em cada uma dessas fases, oferecendo ferramentas e estratégias que facilitam a tomada de decisões e o desenvolvimento contínuo de sua equipe.

Conceito Norteador

- ✓ Autoconhecimento
- ✓ Gestão de Relacionamentos
- ✓ Delegação e Gestão de Tarefas
- ✓ Liderança pelo Exemplo

Temas para treinamento

- ✓ O Papel do Líder na Jornada do Colaborador
- ✓ Pipeline de Liderança
- ✓ Liderança Situacional
- ✓ Estilos de Liderança
- ✓ Maturidade do Liderado
- ✓ Rituais de Liderança

Público Alvo



Líderes em início de carreira ou para aqueles que desejam fortalecer suas habilidades de gestão de pessoas, focando em uma condução mais eficiente e humana dos processos.



Formato

Presencial | Online



Carga horária

A carga horária dos treinamentos podem variar a depender da necessidade do cliente.

Liderança Humanizada

A liderança humanizada começa com o autoconhecimento, pois liderar outros requer, antes de tudo, compreender a si mesmo. Líderes que conhecem seus próprios valores, emoções, pontos fortes e limitações são mais preparados para tomar decisões conscientes e lidar com os desafios de liderar pessoas. Esse entendimento interno promove uma postura mais empática e autêntica, criando conexões genuínas com a equipe. Além disso, o autoconhecimento ajuda o líder a reconhecer seus vieses e a desenvolver maior inteligência emocional, o que é crucial para gerenciar conflitos, oferecer feedback e inspirar confiança.

Quando um líder se entende melhor, ele também está mais capacitado a entender as necessidades, motivações e talentos de seus liderados. Isso possibilita criar um ambiente de trabalho inclusivo e colaborativo, onde cada pessoa é valorizada por sua individualidade. Líderes que se conhecem conseguem ajustar suas abordagens de comunicação e gestão para extrair o melhor de cada colaborador, promovendo o engajamento e o crescimento da equipe como um todo. Assim, o autoconhecimento não é apenas um diferencial, mas um pilar essencial para liderar de maneira humanizada e efetiva.

Conceito Norteador

- ✓ Inteligência Emocional
- ✓ Empatia Ativa
- ✓ Autenticidade
- ✓ Cuidado com o Outro

Temas para treinamento

- ✓ Inteligência emocional & autoconhecimento
- ✓ Golden Circle
- ✓ A roda da vida: Balanceamento de esferas pessoal e profissional
- ✓ Vulnerabilidade, de Brene Brown
- ✓ Pensar, Sentir e Agir - Antroposofia
- ✓ As fases do desenvolvimento humano e os setênios
- ✓ Temperamentos Humanos
- ✓ Forças Impulsionadoras, Sabotadores internos
- ✓ Gestão de Conflitos

Público Alvo



Líderes que desejam criar conexões genuínas com suas equipes, promovendo um ambiente mais empático e colaborativo.



Formato

Presencial | Online



Carga horária

A carga horária dos treinamentos podem variar a depender da necessidade do cliente.

Times de Alta Performance

A construção de times de alta performance exige uma liderança que compreenda as dinâmicas do grupo e saiba explorar as forças individuais de cada membro. Isso começa com o autoconhecimento do líder, que deve reconhecer seu estilo de liderança, pontos fortes e desafios para criar um ambiente de confiança e colaboração. Líderes que entendem suas próprias motivações e comportamentos são mais eficazes em alinhar os objetivos pessoais da equipe com os objetivos organizacionais.

Além disso, o autoconhecimento permite ao líder identificar possíveis desequilíbrios na equipe e atuar de forma estratégica para fortalecer a coesão e a produtividade. Times de alta performance não surgem por acaso; eles demandam uma gestão intencional e adaptável, que valorize tanto resultados quanto relações. Assim, o líder que se conhece é capaz de criar um clima de responsabilidade compartilhada e incentivo ao aprendizado contínuo.

Conceito Norteador

- ✓ Colaboração estratégica
- ✓ Confiança
- ✓ Comunicação Clara
- ✓ Inovação e Resiliência

Temas para treinamento

- ✓ Liderança Servidora
- ✓ Métodos Ágeis de gestão
- ✓ Design Thinking
- ✓ Team Performance Model
- ✓ 3 Pilares para construção de times de alta performance
- ✓ Agile People
- ✓ Gestão do tempo
- ✓ Níveis de Delegação



Público Alvo

Líderes que querem potencializar os resultados de suas equipes, promovendo sinergia e excelência coletiva.



Formato

Presencial | Online



Carga horária

A carga horária dos treinamentos podem variar a depender da necessidade do cliente.

Comunicação Assertiva

A comunicação assertiva é uma das ferramentas mais poderosas para um líder que deseja influenciar positivamente e criar conexões significativas. Para desenvolver essa habilidade, o autoconhecimento é fundamental, pois permite ao líder entender suas emoções e padrões de comunicação, evitando reações impulsivas ou agressivas. Com isso, o líder pode expressar suas ideias de forma clara e objetiva, respeitando os limites e sentimentos dos outros.

Além disso, o autoconhecimento ajuda o líder a ouvir de forma ativa e empática, ajustando sua linguagem para diferentes contextos e públicos. Quando o líder comunica com confiança e transparência, ele promove um ambiente de diálogo aberto, onde os colaboradores se sentem valorizados e motivados a contribuir. Assim, a comunicação assertiva, ancorada no autoconhecimento, é essencial para fortalecer a conexão e o engajamento dentro das equipes.

Conceito Norteador

- ✓ Clareza e Objetividade
- ✓ Empatia na comunicação
- ✓ Escuta Ativa
- ✓ Confiança e Respeito

Temas para treinamento

- ✓ 4 C's da comunicação
- ✓ Estilos de Comunicação
- ✓ Comunicação Não Violenta
- ✓ Técnicas de Oratória
- ✓ Comunicação Não Verbal
- ✓ Escuta Empática
- ✓ Feedback
- ✓ Conversas Necessárias



Público Alvo

Líderes que precisam transmitir ideias com clareza e equilíbrio, influenciando positivamente suas equipes e colegas.



Formato

Presencial | Online



Carga horária

A carga horária dos treinamentos podem variar a depender da necessidade do cliente.

Gestão da Mudança

Liderar mudanças exige mais do que técnicas; requer um profundo conhecimento sobre si mesmo para lidar com as incertezas e resistências que surgem durante o processo. O autoconhecimento ajuda o líder a reconhecer suas reações emocionais diante da mudança, evitando transmitir insegurança ou resistência para a equipe. Um líder consciente de suas próprias vulnerabilidades pode agir com mais empatia e resiliência, inspirando sua equipe a enfrentar as transições com confiança.

Além disso, o autoconhecimento permite ao líder ajustar seu estilo de comunicação e gestão, garantindo que cada etapa da mudança seja conduzida com clareza e engajamento. Uma liderança autêntica e segura é fundamental para alinhar as pessoas à nova visão, minimizando resistências e maximizando a adaptação. Assim, a gestão da mudança é fortalecida quando o líder usa o autoconhecimento como uma ferramenta para criar um processo mais humano e eficaz.

Conceito Norteador

- ✓ Antifragilidade
- ✓ Empatia na transição
- ✓ Clareza e propósito
- ✓ Engajamento coletivo

Temas para treinamento

- ✓ Antifragilidade
- ✓ Adaptabilidade à mudança
- ✓ Resistência à mudança
- ✓ Curva da Mudança
- ✓ Métodos Para Gestão da Mudança
- ✓ Modelo ADKAR
- ✓ Gestão da Mudança e Planejamento Ágil



Público Alvo

Líderes que enfrentam transições organizacionais e buscam conduzir mudanças com segurança e engajamento.



Formato

Presencial | Online



Carga horária

A carga horária dos treinamentos podem variar a depender da necessidade do cliente.

Justiça
- CORAGEM
- BENEVOLENCIA
- EDUCAÇÃO/RESPEITO
- SINCERIDADE
- HONRA
- LEALDADE

Team Building

academia
líderes

academia
líderes

Team Building

O team building é uma ferramenta estratégica para fortalecer a coesão, a colaboração e a performance das equipes, promovendo um ambiente de trabalho mais integrado e produtivo. Por meio de metodologias experienciais, que combinam atividades práticas, dinâmicas e reflexões estruturadas, esses programas desenvolvem habilidades essenciais, como comunicação, resolução de conflitos, criatividade e alinhamento de objetivos.

Fundamentados em conceitos de autores renomados e adaptados às demandas específicas de cada organização, os processos de team building ajudam a criar times mais engajados, resilientes e preparados para superar desafios com eficiência e sinergia.

Destques

- ✓ Metodologia Experiencial
- ✓ Atividade Exclusiva
- ✓ Aprendizado com o corpo
- ✓ Jogos de negócio
- ✓ Dinamismo e flexibilização na condução
- ✓ Profundidade de processamento

Abordagens

Vivência de Aikido

EXCLUSIVO

Utiliza os princípios e práticas do Aikido, uma arte marcial que valoriza a harmonia e o equilíbrio, como ferramenta para o desenvolvimento pessoal e profissional. Por meio de vivências práticas e reflexivas, os participantes são convidados a explorar habilidades como gestão de conflitos, autoliderança, disciplina, comunicação eficaz e fortalecimento de relacionamentos.



Experiencial e Jogos de Negócio

Trata-se de uma abordagem inovadora e altamente eficaz para o desenvolvimento de equipes. Esses processos proporcionam aprendizado ativo, permitindo que os participantes vivenciem, na prática, a resolução de problemas em atividades dinâmicas, lúdicas, de raciocínio lógico ou de movimentação corporal. A ideia é criar um ambiente seguro e engajador, onde os desafios simulados representam situações reais do dia a dia organizacional. Essa vivência fortalece competências como colaboração, criatividade, tomada de decisão e comunicação, enquanto promove reflexões profundas sobre comportamento, estratégia e alinhamento de objetivos.



FALHA DE REPERTÓRIO

Palestras

Palestras

Minhas palestras integram uma rica diversidade de experiências e conhecimentos, combinando mais de 20 anos de atuação no meio corporativo como colaborador, gestor e consultor, minha formação em História e minha vivência de décadas nas artes marciais, especialmente no Aikido e nos princípios do Budo.

Essa combinação única permite abordar temas complexos com profundidade teórica e relevância prática, unindo exemplos do universo empresarial, reflexões pessoais e ensinamentos das artes marciais. O resultado são apresentações dinâmicas e inspiradoras, que conectam estratégia, autoconhecimento e liderança, oferecendo ao público insights valiosos para transformar desafios em oportunidades de crescimento.

Destques

- ✓ Integração teórica e prática.
- ✓ Abordagem inspirada no Budo.
- ✓ Experiência multidimensional no ambiente corporativo.
- ✓ Foco no desenvolvimento humano.
- ✓ Palestras dinâmicas e transformadoras.

Temas centrais

Equilíbrio entre Corpo, Mente e Espírito

Exploração dos princípios do Budo Japonês para cultivar saúde integral e equilíbrio nas dimensões física, mental e espiritual.

- ✓ Princípios do Budo na gestão do estresse e bem-estar.
- ✓ Conexão entre disciplina corporal e clareza mental.
- ✓ Harmonia entre propósito pessoal e profissional.

Educação

Aplicação das virtudes dos samurais para formar cidadãos resilientes, éticos e preparados para os desafios do século XXI.

- ✓ As 7 virtudes do samurai na educação de crianças.
- ✓ Liderança educacional para professores e pais.
- ✓ Educação emocional e formação de caráter no contexto moderno.

Liderança

Abordagem prática e inspiradora sobre como liderar times e desenvolver equipes de alta performance com autenticidade.

- ✓ Liderança humanizada e empática.
- ✓ Construção e gestão de times de alta performance.
- ✓ Autoliderança como base para liderar os outros.

Comunicação

Desenvolvimento da comunicação interpessoal para superar barreiras que limitam o crescimento pessoal e profissional.

- ✓ Assertividade e empatia na comunicação.
- ✓ Comunicação como ferramenta para resolução de conflitos.
- ✓ Impacto da imagem nas relações e nos resultados.

Inovação e Tecnologia

Reflexões sobre como o avanço tecnológico pode impulsionar o desenvolvimento humano e organizacional.

- ✓ Humanização no uso da tecnologia.
- ✓ Preparação para o futuro do trabalho.
- ✓ Criatividade e inovação como diferenciais estratégicos.

Consultoria

Consultoria

A consultoria em desenvolvimento organizacional é um processo estratégico que promove a evolução contínua das empresas, alinhando pessoas, processos e cultura aos objetivos do negócio. Minha atuação inclui a facilitação de processos, conduzindo equipes e líderes para soluções colaborativas e eficazes; diagnóstico de liderança, identificando competências e áreas de melhoria; e avaliação de desempenho, com foco no desenvolvimento de talentos e na entrega de resultados.

Também trabalho na formação e transformação de cultura organizacional, ajudando empresas a estabelecer ou ajustar valores, comportamentos e práticas que sustentem seu propósito. Além disso, sou certificado em gestão da mudança, conduzindo organizações em transições estratégicas com metodologias estruturadas como o modelo ADKAR, garantindo que mudanças sejam implementadas de forma sustentável e com alto engajamento dos colaboradores.

Destques

- ✓ Facilitação de processos
- ✓ Metodologia para processo decisório
- ✓ Metodologia para gestão de conflitos
- ✓ Experiência multicultural
- ✓ Experiência em ambientes corporativos em diversos segmentos
- ✓ Foco no desenvolvimento humano.

Processo de trabalho

Briefing Inicial

Encontro com a liderança para alinhar expectativas, identificar demandas e entender os desafios e objetivos da organização.

Diagnóstico

Realização de pesquisas, focus groups e acompanhamento do trabalho para mapear contextos, identificar necessidades e coletar dados relevantes

Apresentação do Relatório e Plano de Ação

Entrega de um relatório detalhado com insights do diagnóstico e um plano de ação estratégico para abordar as questões identificadas.

Execução dos Trabalhos

Implementação das ações definidas no plano, como treinamentos, workshops, consultorias específicas ou outras intervenções necessárias.

Acompanhamento de Continuidade

Monitoramento do progresso e dos resultados obtidos, com ajustes estratégicos para garantir a sustentabilidade das mudanças implementadas.

Vamos Conversar?



Luciano Giannini
+55 (41) 99135-1201
luccigiannini@gmail.com
[linkedin.com/in/luciano-giannini/](https://www.linkedin.com/in/luciano-giannini/)

